

# SQ

Terre d'innovations

12 communes, 1 agglomération. Deuxième pôle économique de l'Ouest Parisien, à 30 minutes de Paris, Saint-Quentin-en-Yvelines représente 230 000 habitants, 16 000 entreprises, et regroupe 25% des emplois des Yvelines. Ses 670 agents imaginent, bâtissent et aménagent chaque jour un cadre de vie équilibré et solidaire.

## Ressources humaines

**CHEF.FES DE CHŒUR pour le dispositif Démon (F/H)**

**Du 01/10/2022 au 30/06/2023**

**Direction du Rayonnement Culturel - Coordination des projets et des réseaux**

### Missions

SQY recrute des intervenants artistiques dans le cadre de **Démon**, dispositif d'enseignement collectif de la musique fondé sur la pratique instrumentale en orchestre, et destiné à des enfants de 7 à 12 ans vivant sur des territoires Politiques de la ville. Ce projet s'appuie sur un partenariat éducatif entre des intervenants artistiques et des travailleurs sociaux.

Les chefs de chœur interviennent plusieurs fois dans l'année en atelier ainsi que sur les rassemblements en collaboration avec des musiciens instrumentistes et des danseurs. Ils soutiennent le travail des intervenants instrumentistes pour contribuer à construire une pédagogie musicale innovante axée sur une première approche orale. Ils travaillent également tout au long du projet avec des référents sociaux.

Les enfants ont environ 120 heures d'atelier par an à raison de deux ateliers hebdomadaires hors temps scolaire. Ils se rencontrent régulièrement en grande formation impliquant direction d'orchestre, direction de chœur (enfants et parfois de parents) et un travail corporel. Chaque année se clôture par un concert. Le territoire d'action est **l'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines**.

### Calendrier d'intervention

**D'octobre 2022 à juin 2023** dans le cadre d'ateliers bihebdomadaires et d'encadrement de répétitions d'orchestre et concerts, répartis dans l'année.

De novembre à décembre : 1 intervention par semaine sur chaque groupe.

A compter de janvier : 1 intervention par mois sur chaque atelier.

Participation aux rassemblements en orchestre.

Programme de formations obligatoires tout au long du projet.

**Projet ayant une durée de 3 années scolaires (fin de projet en juin 2025).**

### Profil

- Diplôme d'enseignement de la musique (DUMI, DE, CA, CAPES, Agrégation) et/ou expérience confirmée en directeur de chœur.
- Capacité à travailler en équipe avec des profils professionnels différents.
- Capacité à innover et à s'investir dans un projet social.

### Type de contrat

- Vacances au régime général ou GUSO
- Rémunération : 33 euros bruts de l'heure + rémunération d'une heure supplémentaire par atelier pour le temps de préparation.

*Merci d'adresser votre candidature par e-mail à [recrutement-demos@cite-musique.fr](mailto:recrutement-demos@cite-musique.fr).*